

VS_GERICHTE A1 23 132 vom 16. Februar 2024

VS Kantonsgericht, 2024-02-16, DE

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/vs_gerichte_A1 23 132](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/vs_gerichte_A1_23_132)

FR: VS_GERICHTE A1 23 132 du 16 février 2024

IT: VS_GERICHTE A1 23 132 del 16 febbraio 2024

Regeste

52 RVJ / ZWR 2025 Beamtenrecht Fonction publique KGE (Öffentlichrechtliche Abteilung) vom 16. Februar 2024 – A1 23 132 Sanktion - Disziplinar massnahmen und deren Verjährung bei Lehrpersonen (E. 5.2). Sanction - Mesures administratives et leur prescription à l'égard des enseignants (consid. 5.2). Aus den Erwägungen 5.2 5.2.1 Art. 34 GPOS regelt die allgemeinen Pflichten des Personals. Dieses ist verpflichtet, Leistungen von Qualität zu erbringen. Es erfüllt seine Aufgaben im Bemühen um Wirksamkeit, berufliches Pflichtbewusstsein, Verschwiegenheit, Loyalität und Treue zu seinem Arbeitgeber. Der Angestellte arbeitet in einer Gesinnung der gegenseitigen Unterstützung und der Zusammenarbeit (Abs. 1). Er muss unter allen Umständen professionell und gemäss den Interessen des Staates und des öffentlichen Dienstes in Beachtung der geltenden Normen, Aufga

Erwägungen

E. 1.1

Die von einem Departementsvorsteher oder vom Staatsrat erlassene Verfügung kann innert 30 Tagen mittels Verwaltungsgerichtsbeschwerde bei der Öffentlich-rechtlichen Abteilung des Kantonsgerichts angefochten werden (Art. 87a Abs. 1 Gesetz über das Personal der obligatorischen Schulzeit und der allgemeinen Mittelschule und Berufsfachschule [GPOS; SGS/VS 400.2]; Art. 67a Abs. 1 Gesetz über das Personal des Staates Wallis [kGPers; SGS/VS 172.2]). Im Übrigen sind die Bestimmungen des Gesetzes über das Verwaltungsverfahren und die Verwaltungsrechtspflege anwendbar (Art. 87a Abs. 4 GPOS; Art. 67a Abs. 4 kGPers).

E. 1.2

Der angefochtene Entscheid des DVB stellt eine letztinstanzliche Verfügung im Sinne von Art. 72 VVRG dar, die mangels Ausschlusses in den Art. 74 bis Art. 77 VVRG der Verwaltungsgerichtsbeschwerde unterliegt. Der Beschwerdeführer ist als Adressat des angefochtenen Entscheids und als Staatsangestellter bzw. Lehrperson, durch diesen berührt und hat ein schutzwürdiges Interesse an dessen Änderung oder Aufhebung, so dass er gemäss Art. 80 Abs. 1 lit. a i.V.m. Art. 44 Abs. 1 lit. a VVRG zur Beschwerdeführung legitimiert ist. Auf die im Übrigen form- und fristgerecht eingereichte Beschwerde ist deshalb einzutreten (Art. 80 Abs. 1 lit. b und c i.V.m. Art. 46 und Art. 48 VVRG).

E. 1.3

Eine Verwarnung stellt eine administrative Massnahme dar (Art. 46 Abs. 1 lit. a GPOS). Die Anstellungsbehörde ordnet derlei gemäss Art. 46 GPOS nach Anhörung der Lehrperson an.

E. 2

Das Gericht hat die Angelegenheit nicht unter allen Gesichtspunkten zu überprüfen, sondern kann sich im Wesentlichen auf die gerügten Punkte beschränken (Art. 48 Abs. 2 i.V.m. Art. 80 Abs. 1 lit. c VVRG). Es können zudem nur Rechtsverletzungen, einschliesslich Überschreitungen oder Missbrauch des Ermessens, sowie die unrichtige oder unvollständige Feststellung des rechtserheblichen Sachverhalts geltend gemacht werden. Die Unzweckmässigkeit der Verfügung kann jedoch nur in Fällen, die hier nicht zutreffen (Art. 78 VVRG), überprüft werden.

E. 3

Der Beschwerdeführer beantragt als Beweismittel die von ihm hinterlegten Urkunden, die Edition der Akten des Administrativverfahrens der Dienststelle für Unterrichtswesen, die Edition der Weisung betreffend Abdrucken des A _____-Logos auf Prüfungsdeckblättern, die Edition der Prüfungsblätter des Beschwerdeführers vor September - 4 - 2022 und die Edition von Prüfungsblättern der Fachschaftskollegen vor September 2022. Der Beschwerdeführer fordert ferner die Einvernahme von zwei Berufskollegen.

E. 3.1

Das Recht, Beweise zu beantragen, bildet Teilgehalt des rechtlichen Gehörs und die Parteien haben das Recht, die Abnahme relevanter Beweise zu verlangen (BGE 144 I 11 E. 5.3; 140 I 99 E. 3.4; 137 III 324 E. 3.2.2). Das Beweisverfahren kann nach der Rechtsprechung und der herrschenden Lehre geschlossen werden, ohne damit das rechtliche Gehör zu verletzen, wenn die entscheidende Instanz sich ihre Überzeugung gebildet hat und ohne Willkür in vorweggenommener Beweiswürdigung annehmen kann, der rechtsrelevante Sachverhalt würde durch weitere Beweiserhebungen nicht geändert (BGE 136 I 229 E. 5.3; ZWR 2009 S. 46 E. 3b; KÖLZ/HÄNER/BERTSCHI, *Verwaltungsverfahren und Verwaltungsrechtspflege des Bundes*, 3. A., 2013, N. 153 und N. 537). Dies trifft u.a. zu, wenn eine Beweisführung über einen nicht rechtlich relevanten Sachverhalt verlangt wird (Art. 80 Abs. 1 lit. d, 56 und 17 Abs. 2 VVRG; BGE 131 I 153 E. 3; 130 II 425 E. 2.1; Urteil des Bundesgerichts 1A_87/2006 vom 12. September 2006 E. 2.2). Führen die von Amtes wegen vorzunehmenden Abklärungen die Verwaltung oder den Richter bei pflichtgemässer Beweiswürdigung zur Überzeugung, ein bestimmter Sachverhalt sei als überwiegend wahrscheinlich zu betrachten und es könnten weitere Beweismassnahmen an diesem feststehenden Ergebnis nichts mehr ändern, ist auf die Abnahme weiterer Beweise zu verzichten (BGE 145 I 167 E. 4.1; 136 I 229 E. 5.3; 131 I 153 E. 3; 130 II 425 E. 2.1; KÖLZ/HÄNER/BERTSCHI, a.a.O., N. 153, 154 und 537).

E. 3.2

Das Kantonsgericht hat die vom Beschwerdeführer eingereichten Belege zu den Akten genommen. Die Vorinstanz hat die Dossiers hinterlegt. Der Beschwerdeführer hat sich dazu in seinen Rechtschriften ausführlich äussern können.

E. 3.3

Auf die Abnahme der weiteren beantragten Beweismittel des Beschwerdeführers, namentlich die Editionen und Einvernahmen, kann vorliegend verzichtet werden, da die vorhandenen Akten bzw. die entscheidrelevanten Belege und Sachverhaltselemente zur Beurteilung der Sach- und Rechtslage genügen, wie die nachfolgenden Erwägungen aufzeigen. Die Vorinstanz hat einige Weisungen oder Tatvorwürfe zu wenig dokumen-

tiert. Dies schadet aber nicht dem Beschwerdeführer. Die Sanktion ist unter den gesetzlich statuierten die leichtest mögliche und kann aufgrund der vorliegenden Unterlagen ausreichend beurteilt werden.

E. 4.1

Der Beschwerdeführer rügt zunächst eine Verletzung seines Anspruchs auf rechtliches Gehör.

- 5 -

E. 4.2.1

Der in Art. 29 Abs. 2 BV garantierte verfassungsrechtliche Anspruch auf rechtliches Gehör verpflichtet die Behörde, die Vorbringen der Betroffenen tatsächlich zu hören, ernsthaft zu prüfen, in ihrer Entscheidungsfindung angemessen zu berücksichtigen und ihren Entscheid zu begründen. Es ist dabei nicht erforderlich, dass sie sich mit allen Parteistandpunkten einlässlich auseinandersetzt und jedes einzelne Vorbringen ausdrücklich widerlegt. Vielmehr kann sie sich auf die für den Entscheid wesentlichen Punkte beschränken. Die Begründung muss so abgefasst sein, dass sich der Betroffene über die Tragweite des Entscheids Rechenschaft geben und ihn in voller Kenntnis der Sache an die höhere Instanz weiterziehen kann. In diesem Sinne müssen wenigstens die Überlegungen, von denen sich die Behörde hat leiten lassen und auf die sich ihr Entscheid stützt, kurz genannt werden (BGE 136 I 229 E. 5.2 mit Hinweisen).

E. 4.2.2

Das kantonale Recht verankert allgemein das Recht, von der zuständigen Behörde angehört zu werden (Art. 19 Abs. 1 VVRG). Der Anspruch auf rechtliches Gehör muss grundsätzlich vor der Verkündung des Entscheids geltend gemacht werden (BGE 142 II 218 E. 2.3). Die Lehre anerkennt, dass in Ermangelung einer einheitlichen Frist eine Frist von 8 bis 10 Tagen angemessen ist (Urteil des Bundesgerichts 8C_176/2022 vom 21. September 2021 E. 4.1). Der Umfang des Anspruchs auf rechtliches Gehör kann jedoch nicht allgemein umschrieben werden, sondern muss im Hinblick auf die Umstände des Einzelfalls festgelegt werden. Die entscheidende Frage ist daher, ob die betroffene Person in der Lage war, ihren Standpunkt darzulegen (BGE 144 I 11 E. 5.3 und zitierte Referenzen; Urteil des Kantonsgerichts A1 22 86 vom 27. Februar 2023 E. 3.2.1).

E. 4.2.3

Der Beschwerdeführer hat am 20. März 2023 (S. 123 f.) und 8. Mai 2023 (S. 173) die Möglichkeit erhalten, zur anvisierten administrativen Massnahme Stellung zu beziehen. Die Dienststelle hat aufgrund seines Unfalls auf eine Anhörung verzichtet. Der Lehrer hat am 31. März 2023 (S. 139 ff.) und 26. Mai 2023 (S. 177 ff.) seinen Standpunkt dargelegt.

E. 4.2.4

Die Erstinstanz hat das rechtliche Gehör in Bezug auf die administrative Massnahme gewahrt.

E. 5.1

Der Beschwerdeführer erachtet zweitens die Sanktion als unrechtmässig. Die Massnahme begründende Verhaltensweisen hätten sich nicht verwirklicht, seien verjährt oder würden keine Disziplinar massnahme rechtfertigen.

E. 5.2.1

Art. 34 GPOS regelt die allgemeinen Pflichten des Personals. Dieses ist verpflichtet, Leistungen von Qualität zu erbringen. Es erfüllt seine Aufgaben im Bemühen um Wirksamkeit, berufliches Pflichtbewusstsein, Verschwiegenheit, Loyalität und Treue zu seinem Arbeitgeber. Der Angestellte arbeitet in einer Gesinnung der gegenseitigen Unterstützung und der Zusammenarbeit (Abs. 1). Er muss unter allen Umständen professionell und gemäss den Interessen des Staates und des öffentlichen Dienstes in Beachtung der geltenden Normen, Aufgaben, Zielsetzungen und Weisungen seiner Vorgesetzten handeln (Abs. 2). Die Lehrperson arbeitet im Rahmen der Bildung und Erziehung der ihr anvertrauten Schüler, unter der Verantwortung des Schuldirektors, eng mit der Schulbehörde zusammen. Sie ist ebenfalls verpflichtet, an den Aktivitäten aus dem Tätigkeitsfeld "Zusammenarbeit und verschiedene Aufgaben", zu denen sie aufgefordert wird, teilzunehmen sowie sich beruflich fort- beziehungsweise weiterzubilden (Abs. 3).

E. 5.2.2

Lehrpersonen sind gemäss Art. 42 Abs. 1 GPOS pädagogisch und administrativ direkt dem Schuldirektor unterstellt. Letzterer trägt gemäss Art. 5 der Verordnung über die Direktion der allgemeinen Mittelschulen (SGS/VS 413.101) gegenüber dem Departement und den Schulpartnern die Gesamtverantwortung für die Schule und hat die entsprechenden Entscheidungskompetenzen. Er gewährleistet die Führung der Schule in Zusammenhang mit den personellen Ressourcen, der Pädagogik, der Verwaltung der Finanzen. Der Auftrag des Direktors ist gemäss Art. 5 Abs. 2 derselben Verordnung in einem Pflichtenheft festgehalten und umfasst u.a. die Leitung des Lehrpersonals und des administrativen Personals.

E. 5.2.3

Der Gesetzgeber hat gemäss Art. 46e Abs. 1 GPOS und Botschaft zum Gesetzesentwurf zur Änderung der Gesetze über das Personal des Staates Wallis (Ange stellte, Polizeikorps, Lehrpersonen) vom 22. August 2018 (Memorial des Grossen Rats des Kantons Wallis, Novembersession 2018, S. 75), zwei Verjährungsfristen für die administrative Verantwortlichkeit vorgesehen: Die erste Frist von einem Jahr nach Bekanntwerden einer Dienstpflichtverletzung regelt den spätest möglichen Zeitpunkt um das Verfahren einzuleiten. Es handelt sich dabei um eine relative Frist (vgl. dazu PELLATON, *Le droit disciplinaire des magistrats du siège, Un essai dans une perspective de droit suisse*, 2016, S. 479). Das Gesetz statuiert eine zweite Frist von fünf Jahren seit der letzten Dienstpflichtverletzung. Die zweite Frist dürfte eine absolute Frist darstellen, da hier von «in jedem Fall fünf Jahre nach der letzten Verletzung dieser Pflichten» die Rede ist (zur Qualifizierung

- 7 - vgl. auch MUSTER, *Handbuch Öffentliches Personalrecht*, 2017, S. 220). Die Verjährung bleibt während des Beschwerdeprozesses unterbrochen (Art. 46e Abs. 2 GPOS). Die administrative Massnahme wird nach der Schwere der Dienstpflichtverletzung und unter Berücksichtigung des bisherigen Verhaltens des Angestellten festgesetzt (Art. 46 Abs. 2 GPOS). Die Behörde kann folglich kein Verfahren einleiten, wenn der Sachverhalt relativ verjährt ist. Gesetzgeber und Doktrin haben in Disziplinarverfahren verschiedene Lösungen gewählt, ob und wie die relative Frist unterbrochen werden kann (vgl. FELLMANN, *Anwaltsrecht*, 2. A., 2017, S. 297; AYER / KIESER / POLEDNA / SPRUMONT,

Medizinberufegesetz, Kommentar, N. 3 und N. 7 ff. zu Art. 46 MedBG; DONZALLAZ, *Traité de droit médical*, Band II, N. 5825 und 5828 ff.; PORTMANN/UHLMANN, *Bundespersonalgesetz (BPG)*, 2013, S. 468 f.). Das GPOS statuiert keine Unterbrechung, weshalb zugunsten des Beschwerdeführers davon ausgegangen wird, derlei sei bei der relativen Frist nicht vorgesehen. Gesetzgebung und Doktrin sind auch uneinheitlich, inwiefern im Disziplinarprozess verjährten Sachverhalte beachtet werden können, sobald ein Verfahren eröffnet ist (AYER / KIESER / POLEDNA / SPRUMONT, a.a.O., N. 12 zu Art. 46 MedBG; CHRISTI-NAT / SPRUMONT, *La surveillance disciplinaire dans le domaine de la santé / V. - Annexe : Tableaux des autorités cantonales compétentes*, in: Bellanger / Tanquerel [Hrsg.], *Le droit disciplinaire*, 2018, S. 132; DONZALLAZ, a.a.O., N. 5844 ff.). Das GPOS regelt un- zweideutig, das bisherige Verhalten der Lehrperson sei bei der Festsetzung der Sanktion («la mesure administrative est fixée [...] et selon la conduite antérieure de l'enseignant») zu beachten (Art. 46 Abs. 2 GPOS). Die Disziplinarbehörde kann demnach die Art der Massnahme unter Beachtung des bisherigen Verhaltens bestimmen.

E. 5.2.4

Das Verfahren wird laut Botschaft (Memorial des Grossen Rats des Kantons Wallis, Novembersession 2018, S. 75), durch ein Schreiben des Arbeitgebers eröffnet, in welchem er den Mitarbeiter darüber informiert, eine administrative Massnahme in Betracht zu ziehen und in welchem dem Mitarbeiter eine Frist zur schriftlichen Stellungnahme gesetzt wird.

E. 5.2.5

Art. 46 Abs. 1 GPOS statuiert folgende Sanktionen: Verwarnung, Kürzung der Be- soldung um bis zu einem Drittel, Versetzung in eine andere Funktion oder an eine andere Stelle und fristlose Entlassung ohne Entschädigung.

- 8 - Es gilt das Prinzip der Exklusivität von Disziplinar-massnahmen. Der Vorgesetzte verfügt daneben aber über die üblichen Mittel der Verwaltungsführung wie Weisungen, Beleh- rungen oder Ermahnungen. Ein Disziplinarverfahren muss dazu nicht eröffnet werden (BAUMANN, *Aargauisches Gemeinderecht*, 4. A., 2017, S. 319).

E. 5.3

Das Kantonsgericht hat hinsichtlich der Verjährung zu prüfen, inwiefern vorgewor- fene Handlungen im vorliegenden Verwaltungsverfahren zu beachten sind.

E. 5.3.1

Der Rektor des A _____ hat dem Beschwerdeführer am 16. Februar 2021 vorgeworfen, während der Corona-Pandemie wiederholt die Schutzmaske nicht getra- gen und den Unterricht verspätet begonnen zu haben. Diverse Klassen würden die Qua- lität des Unterrichts bemängeln («verheerend» S. 87 ff.). Der Beschwerdeführer hat auf dem Protokoll mitgeteilt, er habe nicht behauptet, Masken seien unnützlich und «alles an- dere» tue ihm leid, wenn es von den Schülern so empfunden werde. Er werde «alle Massnahmen ergreifen, dass diese Probleme nicht mehr vorkommen» (S. 89). Das Schreiben enthält freilich eine Ankündigung, der Rektor werde ein Disziplinarverfahren einleiten (S. 89). Dieser ist aber nicht dafür zuständig (vgl. E. 1.3). Es liegt somit einzig eine Mahnung des direkten Vorgesetzten vor, wobei der Lehrer Sachverhalte zugibt und Verbesserungen zusagt.

E. 5.3.2

Die Dienststelle für Unterrichtswesen hat dem Beschwerdeführer am 29. März 2021 kundgetan (S. 94 f.), die berufliche Leistung sei ungenügend und widerspreche Art. 34 GPOS. Die Dienststelle führt diverse Fehlverhalten auf und beanstandet, das Benehmen schade dem Ruf der Walliser Schule, dem Lehrerbild in der Öffentlichkeit und insbesondere dem A _____. Es werde bei künftigem Fehlverhalten Sanktionen gemäss Art. 46 GPOS ausgesprochen (S. 275 f.). Die Dienststelle räumt dem Beschwerdeführer am 29. März 2021 keine Frist zu einer allfälligen Stellungnahme ein. Der Verfasser hat darüber hinaus lediglich mitgeteilt, bei künftigem Fehlverhalten können Sanktionen ausgesprochen werden. Des Weiteren handelt es sich bei der Dienststelle weder um die Anstellungsbehörde noch hat sie die Lehrperson vorgängig angehört. Die Mitteilung vom 29. März 2021 stellt somit keine Eröffnung oder Einleitung eines Disziplinarverfahrens dar.

- 9 -

E. 5.3.3

Ein Besprechungsprotokoll zwischen Rektor und Untergebenem vom 11. April 2022 ist aktenkundig (S. 128). Der Vorgesetzte beanstandet hier erneut die berufliche Leistung des Beschwerdeführers. Dieser antwortet, die von Schülern kritisierten Verspätungen stimmten «so nicht» und das ISM (Internet School Management des Kantons Wallis) sei «meistens» geführt worden, «in manchen Fällen nicht sofort». Eine Eröffnung eines Disziplinarverfahrens liegt nicht vor, allerdings wird der Lehrer zum wiederholten Male mit Fehlverhalten konfrontiert, das er teilweise zugibt.

E. 5.3.4

Die schriftliche Mitteilung vom 20. März 2023 des DVB an den Beschwerdeführer enthält den Titel des Schreibens «Aufforderung zur Schriftlichen Stellungnahme / mögliche administrative Massnahme» (S. 277). Der Verfasser teilt unmissverständlich mit, dass eine administrative Massnahme gemäss Art. 46 GPOS in Erwägung gezogen werde. Der Beschwerdeführer erhält eine Frist zur Stellungnahme eingeräumt. Diese Kommunikation stellt eine fristrelevante Verfahrenseröffnung dar.

E. 5.3.5

Das Disziplinarverfahren ist somit erst am 20. März 2023 eröffnet worden. Die Geschehnisse, die der Administrativbehörde vor dem 20. März 2022 zur Kenntnis gelangt sind, sind aufgrund des Gesagten relativ verjährt und können somit keine Eröffnung eines Disziplinarverfahrens auslösen. Die vorgängig erwähnten Demarchen der Vorgesetzten sind vielmehr als übliche Mittel der Verwaltungsführung zu qualifizieren. Die Verwaltungsgerichtsbeschwerde ist am 2. August 2023 eingereicht worden. Alle Verjährungsfristen ruhen ab Beginn des Beschwerdeverfahrens. Die absolute Verjährungsfrist ist folglich für Handlungen vor dem 2. August 2018 abgelaufen. Derlei ist vorliegend nicht relevant, weil die nachfolgend diskutierten Handlungen nach dem entsprechenden Datum realisiert worden sind. Das relativ verjährte Verhalten kann jedoch bei der Bemessung der Sanktion beachtet werden, sofern überhaupt ein Verfahren eröffnet wird.

E. 5.4

Das Kantonsgericht überprüft nun, ob es sich bei den Vorkommnissen, welche noch nicht relativ oder absolut verjährt sind, um Verletzungen von Art. 34 GPOS handelt.

E. 5.4.1

Die Dokumente Schulanfang 2017/2018 sowie Schulanfang 2018/2019 (S. 81 ff.) enthalten Hinweise an die Lehrer zur Noteneintragung. Die aktualisierte «Prorektor-Site» enthalte diverse Informationen, u.a. ein «Manual» zur Eintragung der Noten auf ISM (S. 82): Die Angestellten sollen regelmässig die Noten dokumentieren, damit Klassenlehrer bei Anfragen von Eltern oder Schülern keine langen Umfragen starten müssen.

- 10 - Das in der Vernehmlassung vom 5. September 2023 in parte qua wörtlich zitierte Protokoll der Lehrerkonferenz vom 14. August 2017 (S. 318) bescheinigt, dass die Lehrer angewiesen worden sind, zwingend die Noten sofort im ISM einzugeben. Die erneute Erwähnung anlässlich der Lehrerkonferenz am 12. August 2022 (S. 297) ist als Erinnerung erfolgt. Der Lehrer hätte die Pflicht, die Noten sofort zu erfassen, kennen müssen. Der Prorektor hat den Lehrern in den Dokumenten Schulanfang auch erklärt, warum die regelmässige Eintragung der Noten erforderlich ist: Die Klassenlehrer sollen bei Notenfragen durch Lehrer und Schüler keine langen Umfragen starten müssen und die Noten würden dadurch gesichert. Der Prorektor hat beim Schulanfang 2018/19 mit Fettdruck ergänzt, die regelmässige Noteneintragung «ist Pflicht eines jeden Lehrers» (S. 84). Die Weisung macht somit durchaus Sinn. Das Protokoll vom 11. April 2022 zwischen Rektor und Untergebenem (S. 107) bestätigt, eine Chemienote sei bei einem Elterngespräch vom 25. März 2022 noch nicht im ISM eingetragen gewesen, obwohl das Examen am 14. März 2022 zurückgegeben worden sei. Der Lehrer gibt daraufhin während der Sitzung an, er führe die Noten in das ISM meistens, in manchen Fällen nicht sofort ein. Der Beschwerdeführer bestreitet den Vorhalt gemäss Protokoll nicht und bestätigt allgemein, dieser Verpflichtung nicht immer nachzukommen. Das Gericht geht davon aus, zumindest diese konkretisierte Unterlassung sei nachgewiesen und der Lehrer habe anlässlich der entsprechenden Sitzung sogar weiteres Fehlverhalten in Bezug auf die Noteneintragung zugegeben. Der Direktor ist über die mangelnde Noteneintragung sicher nicht vor dem 25. März 2022 orientiert worden, sonst wäre es nicht zu diesem Vorfall am Elternabend gekommen. Das Fehlverhalten ist somit weder absolut noch relativ verjährt.

E. 5.4.2

Auch der Sinn der Weisung in Zusammenhang mit der Verwendung des Logos des A _____ liesse sich in den Akten nachvollziehen: Das Erfordernis, das Logo zu verwenden bildet aktive Umsetzung der Corporate Identity (S. 70 und S. 77). Eine entsprechende Weisung wäre durchaus sinnvoll. Die von den Vorinstanzen zitierten Protokolle fordern jedoch das Logo einzig auf den Skripten, von Examensformularen ist zumindest auf diesen Urkunden keine Rede. Die Vorinstanz mag folglich nicht nachzuweisen, dass eine entsprechende Weisung überhaupt vorgelegen hat.

- 11 -

E. 5.4.3

Der Beschwerdeführer soll des Weiteren, trotz entsprechender Ankündigung durch die Schulleitung im April 2022, seine Verfügbarkeiten in Zusammenhang mit der Projekt-/Kulturwoche des A _____ bis Mitte September 2022 nicht eingetragen haben. Dieser Vorhalt wird in der Verwaltungsgerichtsbeschwerde mit dem Zusatz bestätigt, der Lehrer habe sich nach Kenntnisnahme seines Unterlassens nicht sofort telefonisch bei der Rektoratsrätin gemeldet und sich uneingeschränkt zur Verfügung gestellt. Es habe einzig ein technisches Problem bestanden, weshalb sich deren E-Mail und das Telefonat

gekreuzt hätten (S. 209). Es ist mithin strittig, wer sich wann bei wem gemeldet hat. Der Rektor hat in diesem Zusammenhang E-Mailbotschaften deponiert, aus welchen sich Folgendes ergibt: Die Rektoratsrätin schreibt dem Beschwerdeführer am 19. September 2022 um 11:27 Uhr, sie habe ihn in der Spezialwoche eingeteilt und ob er ihre Einladung für Mittwoch nicht erhalten habe. Er antwortet gleichentags um 12:32, er habe die Einladung nicht erhalten, weil das Netz «heute Morgen» nicht funktioniert habe (S. 171). Der Rektor fragt die Rektoratsrätin am 28. April 2023 an, ob es stimme, dass sich der Lehrer nicht von sich aus gemeldet habe. Die Rektoratsrätin antwortet darauf «Nein er hat sich nicht von sich aus gemeldet. Ich habe zuerst kontrolliert, ob sich alle Lehrpersonen irgendwo für die Spezialwoche eingetragen hatten. Dann habe ich die Fehlenden, u.A. [den Beschwerdeführer] der WLI [Wie-lerne-ich-Woche] zugewiesen. Somit habe ich allen WLI-Lehrpersonen eine Einladungsmail geschrieben. Scheinbar hat [der Beschwerdeführer] diese vorerst auch nicht gesehen (irgendetwas wegen Internet). Nur wenn ich dann ein zweites Mal nachgefragt hatte, hat er mir dann geantwortet, dass er an der Sitzung dabei sein wird» (S. 170). Die Erklärung der Rektoratsrätin, der Lehrer habe sich nicht von sich aus bei ihr gemeldet, als er sein Versäumnis erkannte, ist aufgrund der oben zitierten E-Mails zwischen Rektoratsrätin und Lehrer nachvollziehbar. Es stellt sich aufgrund einer anderen aktenkundigen E-Mail vom 14. Oktober 2022 (S. 121) die Frage, ob der Beschwerdeführer bei diesem Vorfall nicht vorgängig mit der Prorektorin in Kontakt getreten ist. Aber auch diese gab gemäss schriftlicher Botschaft an, sie habe vorgängig selbst festgestellt, der Beschwerdeführer habe sich nicht eingetragen. Der Lehrer hat sich somit auf jeden Fall zu spät eingetragen.

E. 5.4.4

Die Vorinstanz wirft dem Lehrer in Bezug auf diese Projekt-/Kulturwoche weiter vor, er habe sich nur für rund drei Tage, d.h. für ein 60% Pensum und nicht, seiner Anstellung entsprechend, zu 100% eingetragen.

- 12 - Der gemäss Akten eingereichte Stundenplan (S. 119) enthält Kürzel, aus welchen ersichtlich ist, dass der Lehrer an der Spezialwoche tatsächlich an mehreren Tagen nicht vollumfänglich zur Verfügung gestanden ist. Der Rektor hat dem Lehrer am 9. Oktober 2022 eine E-Mail übermittelt, in welcher er dies moniert und sich zudem über einen Gleitschirmumfall ärgert, der seinem Untergeordneten während der Arbeitszeit dieser Spezialwoche zugestossen sei. Dessen Verhalten sei inakzeptabel, unkollegial und schade in höchstem Masse dem Ansehen eines Gymnasiallehrers. Er sehe nichts von Berufsethos (S. 120). Der Lehrer hat per E-Mail geantwortet, dass er Mittwochvormittag nicht eingeteilt war und deshalb seine Gleitschirmausbildung während der unterrichtsfreien Zeit gemacht habe. Er habe die Ateliers vorgängig vorbereitet (S. 122). Die um 40% reduzierte Tätigkeit während der Spezialwoche ist damit nachgewiesen. Es stellt sich jedoch die Frage, ob der Lehrer dazu berechtigt gewesen ist. Die Lehrperson muss ihrer Funktion gemäss Art. 53 GPOS die gesamte Zeit, für die sie angestellt ist, widmen. Die Arbeitszeit des Lehrpersonals versteht sich als Jahresarbeitszeit (Art. 53 GPOS). Der Direktor hat in einer Stellungnahme vom 28. April 2023 an den Dienstchef auf verschiedene Protokolle verwiesen, woraus ersichtlich sei, dass die Lehrer, die ein Pensum von 100% haben, auch 100% verfügbar sein müssen, auch während der Spezialwoche. Es handelt sich dabei um Verlaufsprotokolle der Professorenkonferenzen vom 28. Oktober 2021 und 24. Februar 2022 (S. 155 und S. 158). Diese Texte stellen klar, dass Lehrer, die zu 100% arbeiten zu 100% «verfügbar» sein müssen. Es wird aber in diesen Unterlagen weder auf die

Sonderwoche noch auf die Frage eingegangen, was «Verfügbarkeit» im Zusammenhang mit der gesetzlich vorgegebenen Jahresarbeitszeit (Art. 53 GPOS) bedeutet. Die Rektoratsrätin hat laut Mitteilung vom 21. September 2023 erörtert, dass die Lehrer sich die anfallenden Arbeiten aufteilen können (vgl. S. 148). Dies hätte jedoch gemäss Aussagen des Schuldirektors nicht so verstanden werden sollen, dass Lehrpersonen ihr Arbeitspensum temporär senken könnten. Am 28. April 2023 bestätigt der Rektor jedoch auch, dass die Schulleitung das bisherige System anpassen müsse, da dies bis jetzt auf gegenseitigem Vertrauen beruht hätte. Nicht sämtliche Lehrer haben die Stundeneinteilung während der Projektwoche gleich verstanden (S. 121 und 148 f.). Der Schulleitung ist gemäss Mailverkehr (S. 121) bewusstgeworden, dass diesbezüglich in Zukunft wohl genauere Vorgaben erfolgen müssen, damit diese für alle Lehrer gleich sind bzw. alle Lehrer dies gleich verstehen. Aus dem Mailverkehr ist demnach auch bemerkbar, dass nicht nur der Beschwerdeführer die Vorgaben der Projektwoche anders verstanden hat, als die Schulleitung diese umsetzen wollte. Der Beschwerdeführer hat

- 13 - bei der Schulleitung nachgefragt, ob er am Donnerstag der Projektwoche für einen Gleitschirmflug frei haben könnte. Dies wurde von der Leitung jedoch mit einer organisatorischen Begründung («vu que la classe devait être accompagnée»), nicht aber mit Hinweis auf die allgemeine Präsenzpflicht während der Sonderwoche verneint (S. 121). Der Lehrer hat sodann an jenem Donnerstag eine Schulklasse nach Saint-Maurice begleitet. Wäre ihm bekannt gewesen, dass er während der Projektwoche eine 100% Arbeitspflicht hat, hätte er wohl kaum eine solche Frage bei der vorgesetzten Stelle deponiert und sie auch nicht in dieser differenzierten Art und Weise beantwortet erhalten. Dieser Vorwurf ist letzten Endes nicht genügend dokumentiert. Das Kantonsgericht kann dem Beschwerdeführer unter den vorliegenden Umständen keinen Vorwurf machen, wenn er lediglich für ein 60% Pensum in der Woche gearbeitet hat.

E. 5.4.5

Der Gleitschirmflug, den der Lehrer während jener Woche realisiert und der zu einer Verletzung geführt hat, kann dem Beschwerdeführer aus dem gleichen Grund nicht zur Last gelegt werden.

E. 5.4.6

Die Vorinstanz wirft dem Beschwerdeführer weiter vor, bei der Preisverleihung des Schreibwettbewerbs vom 13. April 2023 Schulweisungen verletzt zu haben. Er habe weder seine Klasse an den Schreibwettbewerb begleitet noch habe er sich bei deren Nichterscheinen an das Sekretariat gewandt. Der Beschwerdeführer hat am Tag der Preisverleihung zum Zeitpunkt des Unterrichtsbeginns über keine Kenntnis verfügt, wo sich die Klasse befindet. Er hat sich (per Telefon und WhatsApp) beim Klassenlehrer erkundigt und ist nach der Preisverleihung orientiert worden, dass seine Schüler am Anlass teilgenommen hatten (S. 200). Dem Beschwerdeführer wird vorgeworfen, dass er sich über das Newsportal hätte informieren sollen. Es gehöre zu den Aufgaben einer Lehrperson, sich über den Tagesverlauf am A _____ zu informieren. Er wäre so über die stattfindende Preisverleihung des Schreibwettbewerbs orientiert gewesen und hätte die Klasse bei der Preisverleihung begleiten können. Es könne von einem Lehrer in der heutigen (modernen) Zeit verlangt werden, regelmässig die News bzw. Agenda des A _____ abzurufen. Der Lehrer habe ferner das Sekretariat nicht über den Vorfall orientiert. Auch das Vorgehen, wenn eine Schulklasse nicht zum Unterricht erscheint,

lässt sich vorliegend nicht aus den Unterlagen nachvollziehen.

- 14 - Die eingereichten Unterlagen vermögen nicht aufzuzeigen, wie die interne Kommunikation innerhalb des A _____ verläuft. Die Schulklasse scheint ausserdem vom Klassenlehrer begleitet worden zu sein, womit sich in diesem Fall die Frage stellt, wer für die entsprechende Begleitung zuständig gewesen wäre. Auch der Vorwurf, der Beschwerdeführer habe sich nicht an die Schulweisung gehalten, da er das Sekretariat nicht informiert hatte, ist nicht nachgewiesen.

E. 5.5

Das Kantonsgericht hat unter Beachtung obiger Ausführungen zu überprüfen, ob die erwähnten, noch nicht verjährten Verfehlungen die Eröffnung eines Disziplinarprozesses rechtfertigen:

E. 5.5.1

Von einer Lehrperson kann grundsätzlich - gemäss Art. 34 Abs. 1 GPOS und dem damit verbundenen beruflichen Pflichtbewusstsein - erwartet werden, dass sie sich an die vorgegebenen Fristen hält. Der Beschwerdeführer hat sich folglich innert Frist einzuregistrieren. Ein zuverlässiges Verhalten hätte im Übrigen den vorgesetzten Stellen weniger Aufwand verursacht.

E. 5.5.2

Dasselbe gilt für die Weisungen betreffend das direkte Eintragen der Noten ins ISM. Auch bei solchen Weisungen kann von einer Lehrperson gemäss Art. 34 Abs. 1 GPOS erwartet werden, dass diese Aufgaben pflichtbewusst erfüllt werden.

E. 5.5.3

Das Kantonsgericht hat schliesslich zu beachten, dass der Lehrer vor Eröffnung des Disziplinarprozesses mehrfach aufgefordert worden ist, sein berufliches Verhalten anzupassen. Er hat dies auch zugesagt (vgl. E. 5.3). Seine Vorgesetzten, welche bis zur Einleitung des Verfahrens übliche verwaltungsrechtliche Führungsinstrumente angewendet und grosse Geduld bewiesen hatten, haben feststellen müssen, dass der Beschwerdeführer sich auch nach den Abmahnungen nicht hinreichend verbessert, sondern weitere Verstösse gegen Art. 34 GPOS begangen hat.

E. 5.5.4

Die Vorinstanz hat mithin zu Recht ein Disziplinarverfahren eröffnet.

E. 6

Die administrative Massnahme wird gemäss Art. 46 Abs. 2 GPOS nach der Schwere der Dienstpflichtverletzung und unter Berücksichtigung des bisherigen Verhaltens der Lehrperson festgesetzt. Die Verwarnung stellt die mildeste Massnahme im Sinne von Art. 46 GPOS dar. Sie erscheint, auch unter Beachtung der Fälle, welche der Lehrer bestätigt hat (vgl. E. 5.4) angemessen.

- 15 -

E. 7.1

Die Verwaltungsgerichtsbeschwerde wird nach dem Gesagten abgewiesen. Dieser Ausgang des Verfahrens bestimmt nach Art. 89 VVRG die Kostentragung und ist nach Art. 91 VVRG für den Entscheid über die Zuspreehung einer Parteientschädigung massgebend.

E. 7.2

Im Beschwerdeverfahren hat in der Regel die unterliegende Partei die Kosten zu tragen (Art. 89 Abs. 1 VVRG). Ausnahmsweise können die Kosten ganz oder teilweise erlassen werden (Art. 89 Abs. 2 VVRG). Vorliegend bestehen keine Gründe, von der Grundregel abzuweichen, weshalb dem Beschwerdeführer die Gerichtsgebühr bezahlen muss. Gemäss Art. 3 des Gesetzes betreffend den Tarif der Kosten und Entschädigungen vor Gerichts- oder Verwaltungsbehörden vom 11. Februar 2009 (GTar; SGS/VS 173.8) setzen sich die Kosten aus den Auslagen der Entscheidbehörde sowie der Gerichtsgebühr zusammen. Die Gerichtsgebühr für Beschwerdeverfahren vor der Öffentlichrechtlichen Abteilung des Kantonsgerichts beträgt in der Regel zwischen Fr. 280.-- und Fr. 5'000.-- (Art. 25 GTar). Aufgrund der Bedeutung des Falles sowie seines Umfangs und Schwierigkeitsgrads wird die Gerichtsgebühr vorliegend auf Fr. 1'500.00 festgesetzt.

E. 7.3

Der Beschwerdeführer hat als unterliegende Partei keinen Anspruch auf eine Parteientschädigung (Art. 91 Abs. 1 VVRG e contrario). Den Behörden oder mit öffentlichen Aufgaben betrauten Organisationen, welche obsiegen, darf in der Regel keine Parteientschädigung zugesprochen werden (Art. 91 Abs. 3 VVRG). Es besteht vorliegend kein Grund, von dieser Regel abzuweichen. Demnach erkennt das Kantonsgericht:

1. Die Beschwerde wird abgewiesen, soweit darauf einzutreten ist. 2. Die Gerichtskosten von Fr. 1'500.00 werden X _____ auferlegt. 3. Es werden keine Parteientschädigungen zugesprochen. 4. Das Urteil wird X _____ und dem Departement für Volkswirtschaft und Bildung schriftlich mitgeteilt.

Sitten, 16. Februar 2024

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.